Budaya Organisasi

Budaya organisasi ialah acuan dalam bertingkah laku dalam organisasi, atau kebiasaan dari generasi ke generasi sebagai cara pandang dan dasar dalam bertindak di organisasi. Pembeda antara organisasi satu dengan yang lain.

Fungsi budaya organisasi:

1. Sebagai ciri khas pembeda antara organisasi satu dengan yang lain
2. Identitas dan kebanggan bagi anggotanya
3. Mepermudah komitmen yang lebih luad drpd kepentingan pribadi
4. Memberi landasan pranata yg jelas
5. Sebagi pembentuk sikap dan pengendali

Karakteristik budaya organisasi:

1. Adanya inovatif tiap individu

Maksudnya mendorong anggaota untuk bersikap inovatif terutama dalan penyelesaian masalah

1. Tolerasnsi terhadap resiko

tidak takut dalam mengambil resiko yang ada dan selalu memperthitungkan secara matang.

1. Mempunyai arah atau tujuan
2. Mempunyai identittas diri, dll

Contoh budaya organisasi kediri bersinar terang (bersih, nyaman, asri, terttib, anggun) ; Unair Excellent with morallity.

Bagaimana budaya organisasi mempengaruhi kinerja organisasi? Budaya organisasi pada dasarnya mewakili norma-norma perilaku yang diikuti oleh anggota organisasi. Budaya tersebut melakukan sejumlah fungsi di dalam sebuah organisasi. Budaya organisasi akan mempengaruhi kinerja organisasi dan kepuasan kerja karyawan